

Les cadres gardent confiance en leur entreprise mais veulent plus d'autonomie

EMPLOI

Les cadres aspirent à plus de souplesse et de sur-mesure, montre une étude de TNS Sofres pour la Fondation ITG.

Derek Perrotte
dperrotte@lesechos.fr

Le moral des cadres résiste, tant bien que mal, à la sinistrose ambiante. C'est ce qui ressort d'une étude que dévoilent « Les Echos » et menée en juillet par TNS Sofres auprès de 502 cadres pour la Fondation ITG – un think tank qui émane de la société de portage sala-

rial ITG et réunit des dirigeants, syndicalistes et juristes pour scruter l'évolution des formes de travail. Selon ce sondage, les cols blancs sont encore une large majorité à se dire « satisfaits » de leur situation (à 87 %, + 3 points en un an) et demeurent dans l'ensemble plutôt sereins quant à leur avenir et attachés à leur entreprise. Malgré les mauvais mois qui se succèdent sur le front de l'économie, « la relation de confiance dans l'entreprise ne s'est pas dégradée », estime l'étude. Elle se serait même renforcée, avec 47 % des cadres qui la mettent en avant dans leurs réponses, contre 41 % l'an passé. Une certaine morosité perce toutefois : ils sont moins nombreux qu'en 2013 à se dire fiers ou enthousiastes. Un sur cinq évo-

que même sa « lassitude », un sur sept sa « méfiance ».

L'étude éclaire sur les ressorts en jeu. Invités à définir les deux éléments « les plus importants » dans le travail, les cadres citent en priorité « l'autonomie et la responsabilité » (62 %), à égalité avec l'habituelle rémunération. Corollaire de l'autonomie, la « liberté d'initiative » (35 %) complète le podium, reléguant les perspectives à moyen terme (27 %) et la charge de travail (citée par seulement 13 %) loin derrière.

« Besoin d'oxygène »

Ces résultats confirment les tendances déjà nettes en 2013 : dans un contexte où les nouvelles technologies favorisent le travail nomade et rendent de plus en plus floue la frontière entre temps de vie professionnelle et de vie privée, les cadres expriment en réponse une volonté « de souplesse et de sur-mesure » dans la gestion de leur agenda et de leurs déplacements, souligne l'étude. Cette quête de temps ressort aussi quand on les interroge sur les conditions nécessaires au bon accomplissement de leurs missions de managers : « pouvoir libérer du temps pour ses équipes » est jugé « indispensable » par 40 % des sondés, après « avoir la confiance du top management » (54 %), mais avant « être formé à la gestion des talents » (26 %). « Ils ont besoin d'oxygène, d'espace de respiration », abonde Patrick Levy-Waitz, président de la Fondation ITG.

Ces aspirations et besoins se retrouvent dans l'évolution des organisations et des formes de travail. La flexibilité des horaires est « en voie de démocratisation », estime le baromètre, avec 25 % des cadres qui la pratiquent déjà et 33 % qui s'y mettent. Le télétravail continue lui aussi d'entrer, lentement, dans les mœurs.

Plus largement, les cadres ne semblent plus croire au modèle classique de carrières linéaires : à une très large majorité, ils anticipent des carrières heurtées, avec des change-

ments de métier et de statut fréquents dans un monde du travail où, selon 65 % d'entre eux, « le CDI ne sera plus la norme » et où, pour 88 %, « une majorité de retraités continuera de travailler ». Alors autant se tenir prêt au cas où : l'étude pointe la notoriété croissante des formes alternatives de travail, avec plus d'un cadre sur deux qui a « déjà entendu parler » des SCOP (71 %), du travail par mission des groupements d'employeurs ou encore du portage salarial (53 %, + 11 points en un an). ■

65 %

DES CADRES estiment que « le CDI ne sera plus la norme » à l'avenir.

les projets ». Manière pour celui qui se présente comme le candidat du « renouveau » de banaliser le « retour » de l'ex-chef de l'Etat en affichant une appétence, voire une impatience, pour ce débat. « Même un Nicolas Sarkozy ne peut se permettre l'arrogance », lâche un proche.

Un temps d'avance sur les autres quadras

En meeting, Bruno Le Maire feint aussi de « s'étonner » qu'il n'y ait à ce jour que deux candidats déclarés. « Ce qu'on retiendra, c'est qu'il y en a un seul qui a eu le courage d'affronter Nicolas Sarkozy, un seul qui ne s'est pas couché, n'a pas laissé tomber ses idées pour aller là où l'abri paraît plus sûr », avance ainsi un proche. Ou comment essayer de se construire une stature de combattant. Prendre aussi, au passage, un temps d'avance sur les autres quadras. Cette semaine, en plein fief sarkozyste à Courbevoie (Hauts-de-Seine), Bruno Le Maire s'est même payé le luxe de rendre hommage à Nicolas Sarkozy tout en appe-

« Kon-Lanta » de l'inaignite morale ». Il publie aussi, dans un tout autre registre, « A nos enfants » (Gallimard), lettre très personnelle sur sa vision de la France à partir de son parcours familial.

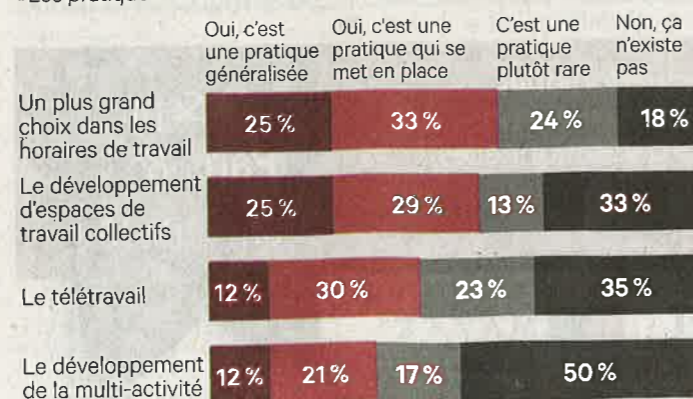
« Aujourd'hui, à droite, il y a deux grandes options qui n'existaient pas il y a quelques mois : le retour et le renouveau. C'est déjà énorme », veut croire un proche. Les sarkozystes préfèrent d'ailleurs parler de « nouveau départ » pour l'ex-chef de l'Etat plutôt que de « retour ». « Bruno Le Maire ? Il ne se passe rien. C'est un spectre. Il a pris le seul créneau qu'il pouvait prendre, le renouveau. Il n'allait pas prendre celui de l'expérience, il n'en a pas beaucoup », cingle un proche de Nicolas Sarkozy. Façon de minimiser quand, à l'UMP, on reconnaît un « petit effet Bruno Le Maire ». « Cette campagne est à la fois une côte à monter et un ascenseur, estime un soutien de Bruno Le Maire. Il est en train de faire la différence parmi les jeunes comme un homme politique autonome. C'est un vrai test. » ■

Les cadres jugent leurs conditions de travail

« Quels sont les deux éléments qui vous semblent le plus important ? »



« Les pratiques suivantes existent-elles dans votre entreprise ? »



« LES ÉCHOS » / IDÉ / SOURCE : BAROMÈTRE TNS SOFRES

Les Echos WINE CLUB

Ventes Privées
par www.wineandco.com

Réservé aux lecteurs du quotidien Les Echos

Sélection Spéciale

100%
R. Parker

VENTE PRIVÉE
Du 11/09 au 14/09



Château Yquem
VINS D'EXPERTS

CHATEAU
PAPE CLEMENT

Château Yquem

DOMAINE DE CHEVALIER
LÉOGNAN

RETROUVEZ TOUTES LES OFFRES SUR
www.venteprivée-lesechos.fr
Commande par téléphone : 0 810 505 015